

RESOLUCIÓ RELATIVA A LA SOL·LICITUD D'ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA FORMULADA

Identificació de la sol·licitud:

Sol·licitant:

FETS

1. En data 24/03/2024 la persona sol·licitant va presentar la sol·licitud d'accés a informació pública amb número de registre d'entrada , d'acord amb la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant Llei 19/2014, del 29 de desembre).
2. La informació sol·licitada és la següent:

"Informe y expediente justificados de la aplicación del baremo a mi caso y al resto de personas que concurrieron. Y méritos y currículums aportados por las personas participantes y puntuación correspondiente a éstos."

FONAMENTS DE DRET

Primer. L'article 18.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG), reconeix el dret de les persones d'accedir a la informació pública.

Segon. L'article 20.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre , estableix que les limitacions legals al dret d'accés a la informació pública han d'ésser aplicades d'acord amb llur finalitat, tenint en compte les circumstàncies de cada cas concret, s'han d'interpretar sempre restrictivament en benefici d'aquest dret i no es poden ampliar per analogia.

Tercer. L'article 22.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, estableix que els límits aplicats al dret d'accés a la informació pública han d'ésser proporcionals a l'objecte i la finalitat de protecció. L'aplicació d'aquests límits ha d'atendre les circumstàncies de cada cas concret, especialment la concurrència d'un interès públic o privat superior que justifiqui l'accés a la informació.

Quart . Tal i com estableix l'article 23 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consentí expressament per mitja d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.

Així mateix, de conformitat amb l'article 24.2 de l'esmentada Llei 19/2014, del 29 de desembre, si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades.



Cinquè . L'article 25.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, regula l'accés parcial a la informació i documentació públiques i estableix que si és aplicable algun dels límits d'accés a la informació pública establerts pels articles anteriors, la denegació d'accés només afecta la part corresponent de la documentació, i s'ha d'autoritzar l'accés restringit a la resta de les dades.

Les previsions contingudes per la LTAIPBG en matèria d'accés a la informació pública tenen per finalitat garantir no només la legalitat, sinó també la idoneïtat i l'oportunitat de les actuacions públiques i, en conseqüència, s'ha de facilitar a les persones que així ho sol·licitin la informació que permeti el control de les actuacions i procediments públics i la detecció d'irregularitats o arbitriarietats.

D'acord amb l'anterior, la pretensió d'una persona que va participar en un procés de provisió d'un lloc de treball d'accedir a la informació sobre els mèrits que han resultat determinants per a la selecció d'uns determinats candidats, tot i ser dades de caràcter personal, resultaria ajustada a les previsions de la LTAIPBG, atès que cal ponderar com a prevalent l'interès que té la seva divulgació en garantia de que el procés s'ha dut a terme d'acord amb els principis que regeixen l'accés a l'ocupació pública: igualtat, mèrit i capacitat.

Exposat l'anterior, és precís matisar que tal i com ha vingut mantenint l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) s'hauran d'excloure del dret d'accés a la informació pública, d'acord amb el que estableix l'article 23 de la LTAIPBG, les dades personals especialment protegides. D'altra banda, seguint el criteri reiteradament explicat per l'APDCAT, l'esfera més privada dels candidats seleccionats també hauria de ser exclosa del dret d'accés, atès que, no hi hauria un interès públic en la seva divulgació que justifiqués trencar el règim de protecció que els ofereix la normativa de protecció de dades personals. Estarien incloses en aquesta categoria dades com el DNI; adreça, telèfon o estat civil.

Finalment, pel que fa a la informació relacionada amb la formació acadèmica, experiència professional, cursos o coneixements complementaris que poden constar en un currículum, cal dir, que l'APDCAT i la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la informació Pública (GAIP) s'han pronunciat en el sentit que resulta suficient l'accés a la puntuació que resulta de la seva acreditació segons consti en l'acta de valoració o document equivalent que s'hagi elaborat per part de l'òrgan encarregat de fer la selecció, sense que s'aprecii la necessitat de permetre l'accés a la informació curricular concreta.

Per tot això, d'acord amb la normativa vigent,

Resolc:

1. **Estimar parcialment** la sol·licitud d'accés a la informació pública presentada en data 24/03/2024 amb número de registre d'entrada [REDACTED] i lliurar l'acta de valoració del procés selectiu PAS-PR-32/24 i l'informe del tribunal sobre els criteris de valoració dels mèrits.

Es recorda l'obligació de tractar les dades personals que puguin figurar en aquests documents d'acord amb la normativa de protecció de dades, amb les limitacions concretes de difusió que es deriven d'aquesta normativa, tot preservant els drets de les persones a qui corresponen les dades i evitant que es perjudiquin injustament els seus drets i interessos.

Únicament la persona receptora de la informació és beneficiària i responsable de la reutilització de la informació que pugui dur a terme. Aquests termes i condicions d'ús vinculen les persones pel fet d'obtenir la informació o accedir-hi. La reutilització de la informació que es pugui efectuar es farà sota la responsabilitat exclusiva de la persona que la reutilitza.

La Universitat de Girona no pot garantir l'absència absoluta d'errors o defectes. Llevat del cas dels documents autèntics que es difonen des de la seu electrònica, la Universitat de Girona no es fa responsable dels danys o perjudicis que eventuais errors o defectes puguin crear a la persona que reutilitzi la informació, o a tercers.

Pepus Daunis i Estadella

Vicerector de Qualitat i Transparència

(Per delegació de signatura: Resolució del rector, de 22 de desembre de 2021)

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la notificació de la resolució, recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictada, d'acord amb el que preveu l'article 38 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Podeu presentar també una reclamació gratuïta davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb el que preveu l'article 42 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

També podeu interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb els articles 10.1.a i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.